



ОХОРОНА ПРАЦІ

ОХОРОНА ПРАЦІ – *ЦЕ СИСТЕМА ПРАВОВИХ, СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ, ОРГАНІЗАЦІЙНО-ТЕХНІЧНИХ, САНІТАРНО-ГІГІЄНИЧНИХ, ЛІКУВАЛЬНО-ПРОФІЛАКТИЧНИХ ЗАХОДІВ ТА ЗАСОБІВ, СПРЯМОВАНИХ НА ЗБЕРЕЖЕННЯ ЗДОРОВ'Я І ПРАЦЕЗДАТНОСТІ ЛЮДИНИ В ПРОЦЕСІ ПРАЦІ*

**ЗАГАЛЬНІ ЗАКони,
ЩО ВИЗНАЧАЮТЬ ОСНОВНІ ПОЛОЖЕННЯ З ОХОРОНИ ПРАЦІ**

**КОНСТИТУЦІЯ
УКРАЇНИ**

**ЗАКОН
ПРО ОХОРОНУ
ПРАЦІ**

**КОДЕКС
ЗАКОНІВ
ПРО ПРАЦЮ**

**ПІДЗАКОННІ
НОРМАТИВНО-ПРАВОВІ
АКТИ З ПИТАНЬ
ОХОРОНИ ПРАЦІ**

**ОСНОВНЕ ЗАВДАННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕЧНИХ НЕШКІДЛИВИХ І СПРИЯТЛИВИХ УМОВ ПРАЦІ
ТА ЗБЕРЕЖЕННЯ ЗДОРОВ'Я ПРАЦІВНИКІВ ВИРІШУЄТЬСЯ:**

**ПІДВИЩЕННЯМ РІВНЯ
БЕЗПЕКИ ПРАЦІ, КУЛЬТУРИ
ТА ОРГАНІЗАЦІЇ ВИРОБНИЦТВА**

**ВИКОРИСТАННЯМ ДОСЯГНЕНЬ
НАУКОВО-ТЕХНІЧНОГО ПРОГРЕСУ**

**ВИВЧЕННЯМ ЗАХОДІВ БЕЗПЕКИ
ТА ПОСТІЙНИМ КОНТРОЛЮВАННЯМ НАВИЧОК
БЕЗПЕЧНИХ УМОВ ПРАЦІ, ЯКЕ ЗДІЙСНЮЄТЬСЯ**



**ДОТРИМАННЯМ ВИМОГ
ІНСТРУКЦІЙ З ОХОРОНИ ПРАЦІ
НА КОЖНОМУ РОБОЧОМУ МІСЦІ**



**ПРОВЕДЕННЯМ ІНСТРУКТАЖІВ (НАВЧАННЯ) З
ОХОРОНИ ПРАЦІ: ВСТУПНОГО, ПЕРВИННОГО НА
РОБОЧОМУ МІСЦІ, ПОВТОРНОГО (ЧЕРЕЗ 3-6
МІСЯЦІВ), ПОЗАПЛАНОВОГО, ЦІЛЬОВОГО**